

Приложение 13
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада №67 «Умка»

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 2 уровня**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Балл
1	2	3	4	
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие	
		обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы;	
			более 1 жалобы	
		исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%;	
			от 95%;	
			менее 95%	
		привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда, гранты, наказания избирателей, меценаты)	свыше 2 млн. руб.;	
			от 1,5 млн. руб	
			до 2 млн. руб.;	
			от 1 млн. руб.	
			до 1,5 млн. руб.;	
		достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	от 500 тыс. руб.	
			до 1 млн. руб.	
достигнуто				
поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	не достигнуто			
	более 7 человек; 5-7 человек;			
менее 5 человек				
2.	Соответствие условий, созданных в образовательной организации, требованиям федерального государственного	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной	
		психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	наличие; отсутствие	
		использование вариативных форм работы:	наличие;	

	венного образовательного стандарта дошкольного образования	группы кратковременного пребывания; группы сокращенного дня; группы вечернего пребывания; другие формы	отсутствие	
		увеличение охвата обучающихся за счет создания дополнительных мест	более 50 детей; до 10 детей	
		применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	от 85%; от 75%; менее 75%	
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	муниципальный уровень: призер, победитель; региональный и всероссийский уровни: призер, победитель	
4.	Развитие системы государственно-общественного управления	представление опыта деятельности государственно-общественной организации (публичное мероприятие)	наличие; отсутствие	
5.	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательной организации	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1%-2%; менее 1%	
6.	Обеспечение доступности качества образования	создание безбарьерной среды	наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные, тактильные, акустические;	

	ия		пандусы, подъемное оборудование (ступенькоход); отсутствие	
7.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	отсутствие замечаний по обеспечению санитарных и гигиенических норм, оснащенности образовательного процесса, пожарной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности, охраны труда	
			наличие замечаний	
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%;	
			менее 95%	
		просроченная кредиторская задолженность	наличие	
			отсутствие	
		нарушение сроков сдачи отчетности (по вине образовательной организации)	наличие;	
			отсутствие	
		проведение мероприятий муниципального и окружного уровней (конкурсы профессионального мастерства и другие мероприятия)	проведение мероприятий муниципального и окружного уровней на базе образовательной организации	
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья;	
			сохранение показателя индекса здоровья;	
			снижение показателя индекса здоровья	
		динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу;	
			на уровне среднего показателя по городу;	
			выше среднего показателя по городу	
		коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей муниципального задания, утвержденного учредителем	от 75%	
			от 60%;	
	менее 60%			
		создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода;	

			выявлены нарушения в течение отчетного периода	
		случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса по вине образовательной организации	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года;	
			увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	
9.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	наличие секций и кружков спортивной направленности	2 и более; 1;	
			отсутствие	
		охват обучающихся занятиями в секциях и кружках спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение	
10.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%;	
			от 40%;	
			менее 40%	
11.	Доля детей в возрасте от 5 до 7 лет, охваченных дополнительным образованием	охват дополнительными образовательными программами	от 80% обучающихся; от 73% обучающихся;	
			менее 73% обучающихся	
		охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся;	
			менее 25% обучающихся	
12.	Совершенствованное	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе	муниципальный уровень;	
			региональный уровень; федеральный уровень	

	управленческих процессов в на основе независимой системы оценки качества	подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг) внешнее представление участия в независимых процедурах оценки качества (публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет")	наличие; отсутствие	
13.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере закупок	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 77% совокупного	
			годового объема закупок;	
			от 60% совокупного годового объема закупок;	
			от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного	
			о годового объема закупок; муниципальные	
			автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок;	
			от 18% совокупного годового объема закупок;	
			менее 18% совокупного годового объема закупок	
		доля закупок, размещенных конкурентными способами (процент от совокупного годового объема закупок)	30% и более;	
			20% и более;	
	10% и более; менее 10%			

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Балл
1	2	3	4	
1.	Соответствие деятельности образовательной	1.1 Предписания надзорных органов	отсутствие	5
			наличие	0
		1.2. Обоснованные жалобы	отсутствие	5

	организации требованиям законодательства в сфере образования	граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	наличие	0	
			1.3 Исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	от 99% до 100%;	3
				от 95% до 98%;	1
				ниже 94%	0
Максимальное количество набранных баллов			13		
2.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	2.1 Рейтинг ДОУ по результатам мониторинга	с 1-го по 5-е лидирующие места	7	
			с 6-е по 10-е лидирующие места	5	
			с 10-го по 15-е лидирующие места	3	
		2.2 Коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 90% до 100%;	3	
			от 80% до 89%	2	
			ниже 79%	1	
		2.3 Соответствие развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС	100%	5	
			80%-99%	3	
			ниже 80%	1	
		Максимальное количество набранных баллов			15
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	3.1 Наличие победителей и призеров спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней	на всероссийском уровне	3	
			на региональном уровне	2	
			на муниципальном уровне	1	
Максимальное количество набранных баллов			6		
4.	Эффективное использование ресурсов	4.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний	5	
			наличие неустраненных замечаний	1	
		4.2 Реализация основной общеобразовательной программы/исполнение годового плана деятельности ДОУ	от 95% до 100%	5	
			от 90% до 95%	3	
			от 85% до 90%	1	
Максимальное количество набранных баллов			10		
5.	Повышение квалификации	5.1 Наличие квалификационной категории у педагогов; прохождение курсов ПК работниками вверенного структурного подразделения (для зам.по АХР)	от 90% до 100%	5	
			от 70% до 90%	3	
			от 50% до 70%	1	
		5.2 Наличие победителей конкурса профессионального мастерства ("Педагог года", "Педагогический дебют",	на всероссийском уровне	15	
			на региональном уровне	10	

		"Педагогические инициативы", "А я делаю так»)	на муниципальном уровне	6
		5.3 Участие в конкурсе профессионального мастерства("Педагог года", "Педагогический дебют", "Педагогические инициативы", "А я делаю так»)	на всероссийском уровне	6
			на региональном уровне	3
			на муниципальном уровне	2
Максимальное количество набранных баллов				26
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	6.1 Эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	увеличение показателя индекса здоровья	5
			сохранение показателя индекса здоровья	3
Максимальное количество набранных баллов				5
7.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	7.1Случаи травматизма/самовольного ухода воспитанников во время образовательного процесса	отсутствие	5
			наличие	0
		7.2 Случаи травматизма с работниками ДОУ во время осуществления должностных обязанностей	отсутствие	5
			наличие	0
Максимальное количество набранных баллов				10
8.	Оценка качества деятельности	8.1Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	91-100%	5
			80-90%	3
			ниже 80%	1
		8.2 Результаты участия дошкольной организации в конкурсах	наличие	5
			отсутствие	0
		8.3 Результаты личного участия в конкурсах	наличие	5
отсутствие	0			
Максимальное количество набранных баллов				15
Итого максимальное количество набранных баллов				100

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

Приложение 14
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада №67 «Умка»

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 3 уровня**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Балл
1	2	3	4	
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	отсутствие	5
			наличие	0
		1.2. Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие	5
			наличие	0
		1.3 Исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	от 99% до 100%;	3
			от 95% до 98%;	1
			ниже 94%	0
		1.4 Состояние помещений ДОУ в соответствие с требованиями СанПин, ФГОС	Полностью соответствует	3
			Частично не соответствует	2
			Имеются грубые нарушения (1 и более)	0
		1.5 Результаты производственного контроля	Отсутствие замечаний	3
			Наличие замечаний	0
1.6 Соблюдение инструкций/технологических процессов по эксплуатации оборудования, приготовления пищи	Отсутствие замечаний	3		
	Наличие замечаний	0		
	Максимальное количество набранных баллов			22
2.	Реализация федерального	2.1 Рейтинг ДОУ по результатам	с 1-го по 5-е	7

	государственного образовательного стандарта дошкольного образования	мониторинга	лидирующие места		
			с 6-е по 10-е лидирующие места	5	
			с 10-го по 15-е лидирующие места	3	
		2.2 Коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием		от 90% до 100%;	3
				от 80% до 89%	2
				ниже 79%	1
		2.3 Соответствие развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС		100%	5
80%-99%	3				
ниже 80%	1				
Максимальное количество набранных баллов			15		
3.	Реализация ресурсосберегающих программ	3.1 Экономия электроэнергии	наличие	3	
			отсутствие	0	
		3.2 Экономия воды	наличие	3	
			отсутствие	0	
		3.3. Экономия тепла	наличие	3	
			отсутствие	0	
Максимальное количество набранных баллов			9		
4.	Эффективное использование ресурсов	4.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний	5	
			наличие неустраненных замечаний	1	
		4.2 Состояние инженерных сетей (вентеляция, сантехника, электрооборудование)	полная работоспособность	4	
			имеются незначительные дефекты	2	
			наличие неработоспособных	0	
Максимальное количество набранных баллов			9		
5.	Повышение квалификации	5.1 Прохождение курсов ПК работниками вверенного структурного подразделения	от 90% до 100%	5	
			от 70% до 90%	3	
			от 50% до 70%	1	
Максимальное количество набранных баллов			5		
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	6.1 Эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	увеличение показателя индекса здоровья	5	
			сохранение показателя индекса здоровья	3	
Максимальное количество набранных баллов			5		
7.	Обеспечение	7.1Случаи травматизма с воспитанниками по причине	отсутствие	5	

	безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	несоответствия условий требованиям безопасности	наличие	0
		7.2 Случаи травматизма с работниками ДОУ во время осуществления должностных обязанностей	отсутствие	5
			наличие	0
Максимальное количество набранных баллов				10
8.	Оценка качества деятельности	8.1 Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	91-100%	5
			80-90%	3
			ниже 80%	1
Максимальное количество набранных баллов				5
Итого максимальное количество набранных баллов				80

80 баллов соответствует 30% от должностного оклада руководителя 3-го уровня.

1 балл = 0,4% от должностного оклада руководителя 3-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 3-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.4%

Приложение 15
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада №67 «Умка»

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
главного бухгалтера МБДОУ ДС №67**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности		
1	2	3	4		
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 предписания надзорных органов	отсутствие;	5	
			наличие	0	
		1.2 обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие;	3	
			Наличие 1 жалобы	1	
			Наличие более 1 жалобы	0	
			результаты камеральных проверок	наличие замечаний	3
		1.3	отсутствие замечаний	0	
			1.4 исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	от 99% до 100%;	3
				от 95% до 98%;	1
		1.5 достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	ниже 94%	0	
			достигнуто;	3	
			не достигнуто	0	
		1.6 организация дополнительных платных образовательных услуг	отсутствие замечаний	3	
			наличие замечаний	0	

		1.7 Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	Более 7 человек	5
			5-7 человек	3
			Менее 5 человек	1
		1.8 Получение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда гранты, заказы избирателей, меценаты)	Свыше 2 млн.руб	5
			От 1.5 до 2.0 млн.руб	4
			От 1.0 до 1.5 млн.руб	3
			От 0.5 до 1.0 млн.руб	1
Максимальное количество набранных баллов				30
2.	Соответствие условий, созданных в образовательной организации, требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	2.1 Создание предметно-пространственной среды	Создана в полном объеме	3
			Создана в допустимом объеме	2
			Среда не является развивающей предметно-пространственной	0
Максимальное количество набранных баллов				3
3.	Эффективное использование ресурсов	3.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний;	5
			наличие замечаний	0
		3.2 Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95% до 100%;	5
			ниже 95%	0
		3.3 Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие;	3
			наличие	0
		3.4 Нарушение сроков сдачи отчетности	отсутствие	3
			наличие	0
Максимальное количество набранных баллов				16
4.	Развитие системы государственного общественного управления	4.1 Предоставление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации	наличие	3
			отсутствие	0
		Максимальное количество набранных баллов		
5.	Открытость информации	5.1 Публикация плана ФХД, плана закупок,	отсутствие замечаний	3

	деятельности образовательной организации	результатов проверок в системе интернет	наличие замечаний	0
Максимальное количество набранных баллов				3
6.	Качество ведения бухучета	6.1 сдача бухгалтерской/иной отчетности	сдача в установленные сроки в полном объеме	5
			сдача отчетности в полном объеме с нарушением сроков	2
			нарушение сроков, ошибки в отчетности	0
		6.2 использование бюджетных средств	целевое	5
			нецелевое	0
		6.3 отражение операций	своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с их движением	5
			нарушение отражений на счетах	0
		6.4 оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств.	соблюдением порядка оформления в соответствии требований установленной учетной политики	5
			наличие нарушений	0
		6.5 бухгалтерский учет основных средств, товарно-материальных ценностей	своевременная постановка на учет / списание	5
			наличие неучтенных/не списанных	0
		6.6 соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплины	законность списания с бухгалтерских балансов недостач, дебиторской задолженности и других потерь	5
			несвоевременное списание материальных ценностей	0
		6.7 сохранности бухгалтерских документов, а также оформления и сдачи их в установленном порядке в архив	отсутствие нарушений	5
наличие нарушений	0			
Максимальное количество набранных баллов				35
7.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	7.1 уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности	91-100%	5
			80-90%	3
			ниже 80%	1

		образовательных организаций		
	Максимальное количество набранных баллов			5
8.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере закупок	8.1 Доля закупок, размещенных в единой информационной системе у субъектов малого предпринимательства и социально-ориентированных некоммерческих организаций	от 77% совокупного годового объема закупок	5
			от 60% совокупного годового объема закупок	3
			от 40% совокупного годового объема закупок	1
			менее 40% совокупного годового объема закупок	0
	Максимальное количество набранных баллов			5
ИТОГО максимальное количество набранных баллов				100

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада главного бухгалтера.

1 балл = 0,5% от должностного оклада главного бухгалтера.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности главного бухгалтера равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

Приложение 2 к приказу
МБДОУ ДС №67
от 03.11.2017г №564

**Объемные показатели деятельности
муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города,
и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей
для установления коэффициента масштаба управления**

I. Объемные показатели

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города (далее - организации), относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Наименование показателя	Условия	Количество
---	-------------------------	---------	------------

п/п			баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных организациях	из расчета за группу	10
3.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования	за каждого обучающегося	0,3
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в организациях	за каждого работника	1
		дополнительно: за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
6.	Наличие групп продленного дня в общеобразовательных организациях		до 20
7.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 30
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
10.	Наличие медицинского кабинета, столовой в организациях	за каждый вид	до 15
11.	Наличие автотранспортных средств, самоходной и другой учебной техники в организациях	за каждую единицу	до 3, но не более 20
12.	Наличие учебно-опытных участков площадью не менее 0,5 га, теплиц	за каждый вид	до 50
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в организациях, посещающих бесплатные кружки, секции, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

14.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
15.	Наличие в организациях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Организации относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности:

Тип организации	Группа по оплате труда, к которой организация относится в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год департаментом образования администрации города на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

- по организациям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, при этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

2.3. При установлении суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях учитывается количество функционирующих групп по состоянию на 1 сентября.

2.4. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

