

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №67«УМКА»

ПРИКАЗ

от 09.02.2021г. №66

О внесении изменений в приложение 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 от 03.11.2017г №564 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, $01.02.2019\Gamma$ 11.09.2018г №490, ОТ №106. 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г№668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г № 191, от 10.07.2020г№344, от 06.10.2020г №514, ОТ 10.11.2020г №583. 08.12.2020r №629)

В соответствие со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации города от 15.08.2018г №1129 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города «Об 31.10.2017г№1604 установлении труда работников системы оплаты Нижневартовска, муниципальных образовательных организаций города департаменту образования администрации города" подведомственных 18.12.2017г №1864, 31.01.2018r№110, 08.05.2018г№658, изменениями OT 15.08.2018r№1129, 31.10.2018r№1332, 22.03.2019r №203, 31.10.2017 №1604, от 09.09.2019 №744, ot 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569. ОТ 28.10.2020 №919, 27.01.2021г №47), совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ ДС №67 «Умка»,

приказываю:

1. Внести изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г№334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г№668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г №191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514 от 10.11.2020г №583, от 08.12.2020г №629) согласно приложению к настоящему приказу.

- 2. Заместителю заведующего О.Ю.Косенко опубликовать настоящие изменения на официальном сайте образовательной организации.
- 3. Изменения вступают в силу с даты издания.
- 4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

ЗаведующийМБДОУ ДС №67 «Умка»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

О.В. Щеголева

Сертификат 13EC3501E99A05A8FAD13660404BAD029E3BD18B Владелец Щеголева Оксана Валерьевна Действителенс 19.11.2020 по 19.02.2022

Ознан	комлен:		
«	»	2021Γ	 О.Ю.Косенко

Изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г№334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г№668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г №191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583, от 08.12.2020г №629)

1. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организаций и руководителей организаций приведены в приложениях 12-15 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение эффективности деятельности организации, показателей реализации основании социально значимых проектов оцениваются на отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организаций и руководителей организаций осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций.".

2. Приложение 4 «Показатели интенсивности деятельности работников (специалисты непедагогические, служащие, рабочие) МБДОУ ДС №67» читать в следующей редакции:

‹‹

«Приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка»

Показатели интенсивности деятельности работников (специалисты непедагогические, служащие, рабочие) МБДОУ ДС №67

Показатели интенсивности	Критерии	Размер выплат ы (%) устано вленны й	Источник информации
1.Высокая результативн ость работы	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, нормативных локальных актов образовательной организации	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Отсутствие замечаний по результатам контроля	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Соблюдение инструкций: по охране труда, пожарной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников во время организации образовательного процесса, порядка организации и проведения прогулок; санитарно-эпидемиологических требований	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Исполнение ролей в детских мероприятиях	1	Приказ
	Проведение дезинфекционных (карантинных) мероприятий	2	Приказ
	Оказание помощи в одевании и раздевании воспитанников другой группы	3	Приказ
	Участие в выставках, встречах, открытых просмотрах, проводимых на территории ДО или на др. территориях	3	Служебная записка руководителя структурного подразделения
2 0 5	Участие в добровольной пожарной дружине	3	Приказ
2. Обеспечение бесперебойного	Уход за растениями в помещениях ДО	3	Приказ
функционирова ния всех служб организации	Организация работы и ведение документации по воинскому учету.	5	Приказ
организации	Организация работы и ведения документации по взаимодействию МДОУ с Центром медицинской профилактики и поликлиникой профессиональных осмотров.	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Ответственному за организацию работы и ведение документации в ДОО по экологии и природопользованию	3	Приказ
	Ответственному за организацию работы и ведение документации в ДОО по СКУД	5	Приказ
	Ответственному бухгалтеру за ведение документации и	2	Приказ

		1
организацию питания сотрудников		
Ведение протоколов заседаний комиссии по распределению премий надбавок и доплат, других заседаний.	2	Приказ
Ответственному за ведение табеля учета питания сотрудников	2	Приказ
Ведение личных дел воспитанников	3	Приказ
Участие в осуществлении погрузочно-разгрузочных работ различной тяжести (кроме грузчика)	2	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Приготовление мыльно-содового раствора	1	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Кладовщику за использование личной сотовой связи в обеспечении взаимодействия с поставщиками	2	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Ответственному за уход, уборку, обработку, полив цветочных насаждений в ДОО	2	Приказ
Ответственному лицу, осуществляющему контроль за въездом и выездом транспортных средств на территорию ДОО	5	Приказ
Проведение дезинфекционных (карантинных) мероприятий	1	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Организация работы и ведение документации по электробезопасности	5	Приказ
Специалисту Ок, делопроизводителю за организацию работы с почтовой корреспонденцией, иных операций, связанных с оказанием почтовых услуг	10	Приказ о возложении обязанностей
Участие в комиссиях ,экспертных группах	5	Приказ о создании комиссии
Ведение протоколов	5	Приказ, служебная записка
	Итог о 100 %	

Предельно допустимый размер выплаты за интенсивности деятельности работника составляет не более 100% от должностного оклада, оклада рабочего, специалиста (не педагогического),

- 3. Приложение 8 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников МБДОУ ДС №67 за особые достижения при выполнении услуг (работ) читать в редакции:
- 3.1. Строку 3 «Результаты рейтинга (мониторинга) работы с сайтами»:

‹‹

Результаты	Наполняемость сайта ДОУ	3000	Ежеквартально
рейтинга	98-100%		(по
(мониторинга)			результатам
работы с сайтами			мониторинга)
	Своевременная публикация	2000	Ежеквартально
	установленных документов		(служебная
	ДОУ на сайтах bov.gos.ru,		записка)
	закупках, других		

».

3.2. Абзац 4, строки 4 «Результаты выполнения особо важных и сложных заданий» читать в редакции:

‹‹

Результаты	Участие в благоустройстве		Разовая
выполнения	территории:		(служебная
особо важных	ремонт, покраска МАФОв,	1500	записка
и сложных	веранд, прочее;		руководител
заданий	изготовление ледовых	500 (за	Я
	скульптур;	каждую)	структурног
	оформление залов, холов,	1000	0
	коридоров, другие помещения		подразделен
	ДОУ к		ия)
	праздничным/значимым		
	мероприятиям		

».

3.3. Строку 4 «Результаты выполнения особо важных и сложных заданий» абзацами 8 следующего содержания:

‹‹

Результаты	Качественную подготовку и	2000	Разовая
выполнения	сдачу установленной		(по
особо важных	отчетной документации,		результатам
и сложных	требующей особо важной		исполнения
заданий	точности и достоверности		приказа)
	по приказу заведующего		

4. Заголовок приложения 12 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города и их руководителей".

5. Приложение 13 «Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 2 уровня» читать в следующей редакции:

‹‹

Приложение 13 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка»

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 2 уровня (заместителя заведующего по ВМР)

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количе ственн ая оценка (баллов	Источник информации
1. Соответствие деятельности	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных
образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	органов
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводит ель) Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты,
	соблюдения прав участников образовательных отношений	Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устран ение замечаний за установленный период	1	
		Наличие замечаний за установленный период	0	приказ, другое)
	1.4 Исполнение	От 99%	1	
	муниципального задания за отчетный год	От 95% Менее 95%	0	Отчет об исполнении
	1.5 Поддержка	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве
	трудоустройства несовершеннолетних	5-7 человек	0,5	, справка
		Менее 5 человек	0	

	1.6 Уровень исполнительской	Наличие	0	Служебная
	_	служебной	U	записка
	дисциплины (своевременное			Julineku
	предоставление информации,	информации по		
	качественное ведение	неисполнению		
	документации	Отсутствие	1	
		Отсутствие	1	
Максимальное коли	ичество баллов		6	
2. Обеспечение	2.1 Создание условий для	Наличие	1	Мониторинг
высокого качества	реализации образовательных			оснащенности
образования	программ дошкольного			групп ДОУ за
	образования, в том числе	Отсутствие	0	отчетный период
	адаптированных			
	образовательных программ			
	дошкольного образования			
		Предоставление	3 кажд.	
		услуги через: консультационный	0.5,	
		центр;	макс. 2.0	
	2.2 Психолого-педагогическое	детско-родительский	2.0	
	сопровождение	клуб;		Статистическая
	образовательной деятельности	психолого-медико-		отчетность 85-К
		педагогический		
		консилиум;		
		сопровождение		
		детей-инвалидов		
	2.3. Использование	Наличие/отсутствие	3a	
	вариативных форм		каждую	
	предоставления дошкольного		форму	
	образования: группы кратковременного,		1.0 Макс:	По факту
	группы кратковременного, сокращенного, вечернего,		10	По факту предоставленны
	круглосуточного пребывания;		10	х документов
	другие формы, программы,			in Actification
	проекты инновационного			
	развития образовательной			
	организации			
	2.4. Применение информационных технологий в	OT 85%	2	Справка по
	образовательном процессе и	От 75%	1	результатам
	обеспечение широкого	Менее 75%	0	мониторинга
	использования электронных образовательных ресурсов			
	2.5 Доля детей освоивших	99-100%	2	Мониторинг
	образовательную программу	07.00		реализации
		95-98%	1	образовательных программ
		94% и менее	0	
	2.6. Представление опыта	Наличие	1	Скриншот,
	деятельности государственно-	0======================================	0	приказ, иной
	общественного управления образовательной организации	Отсутствие	0	подтверждающи й документ
Максимальное коли		ı	18	,, ,,
3. Реализация	3.1.Создание условий	Увеличение	1	
программ по	применения	показателя индекса		Morrimoner
сохранению и	здоровьесберегающих и	здоровья		Мониторинг
укреплению	здоровьесозидающих	Сохранение	0.5	здоровья
здоровья	технологий (эффективность	показателя индекса		

роспитациисов	применения в образоватан нам	SHODOBLE		
воспитанников	применения в образовательном процессе здоровьесберегающих	здоровья	0	-
		Снижение показателя	0	
	и здоровьесозидающих технологий, реализации	индекса здоровья		
	программ по сохранению и			
	укреплению здоровья			
	обучающихся)			
	oog montham)			
	3.2.Динамика среднего	Ниже среднего	1	-
	показателя заболеваемости	показателя по городу	1	
	показатели заоблеваемости	На уровне среднего	0,5	=
		показателя по городу	0,5	
		Выше среднего	0	
		показателя по городу	O	
	2.272	От 75%	7	1
	3.3.Коэффициент посещаемости	01 7570	,	
	детьми образовательной	От 60%	3	1
	организации от показателей	01 0070		_
	доведенных муниципальным	May 20 600/	1	
	задание	Менее 60%		
	3.4.Создание условий для	Отсутствие	1	Прикез
	выполнения натуральных норм	нарушений и		Приказ
	питания	замечаний в течении		департамента образования о
		отчетного периода		образования о выполнении
		Наличие нарушений	0	натуральных
		и замечания в		натуральных норм питания
		течении отчетного		(анализ)
		периода		(анализ)
	3.5.Случаи травматизма с	Отсутствие	3	Отчет по
	воспитанниками во время			травматизму
	образовательного процесса			
		Снижение по	1	
		сравнению с		
		предшествующим		
		периодом случаев		
		травматизма		
		Увеличение по	0	
		сравнению с		
		предшествующим		
		периодом случаев		
		травматизма		
	3.6. Наличие секций спортивной	2 и более;	2	Приказ.
	направленности	1;	1	программа
	270	отсутствие	0	
	3.7.Охват обучающихся	увеличение;	2	Статотчет
	занятиями в секциях	на уровне прошлого	1	
	спортивной направленности	года;		4
	2.01/	снижение	0	
	3.8.Участие в мероприятиях	региональный	1	Диплом,
	спортивной направленности	уровень;		сертификат,
		муниципальный	1	удостоверение
24		уровень	40	
Максимальное коли	чество баллов		19	
4.Реализация	4.1 Наличие призеров и	Всероссийский		Диплом,
программ,	победителей муниципальных,	уровень	2	грамота, приказ,
направленных на	региональных, всероссийских	Призер	3	медаль, значок
работу с	конкурсов	Победитель		
	<u>l</u>	2100041110111		<u>I</u>

опарениции		Региональный		
одаренными воспитанниками				
воспитанниками		уровень	2	
		Призер	3	
		Победитель		
		Муниципальный		
		уровень	2	
		Призер	3	
		Победитель		
3.6		Пооедитель	0.0	_
Максимальное кол	ичество баллов		9.0	
5.Развитие	5.1.Привлечение в организацию	4 % и выше	3	Статистическая
кадрового потенциала	молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель	3%	2	отчетность 85-К
потопциала	рассчитывается от общей	1-2 %	1	
	численности пед.работников ОО)	Менее 1%	0	-
	5.2.Отсутствие педагогических	Отсутствие	2	Приказ, отчет о
	работников, не	Наличие	0	выполнении
	прошедших аттестацию на заявленную категорию	Паличис	U	программы/план а
	5.3. Наличие победителей	Федеральный		Сертификат,
	(лауреатов) среди	_	3.0	диплом
	педагогических работников в	уровень:	1.5	участника,
	очных этапах	лауреат;	1.0	благодарность,
	профессиональных конкурсов	призер;	1.0	приказ,
	уровня субъекта	победитель		информационное
	Российской Федерации и выше			письмо
	т осеннекон федерации и выше	Региональный		IIIICBINO
		уровень:	2.5	
		· -	1.0	
		лауреат;	0.5	
		призер;		
		победитель		
		Муниципальный		_
		уровень:	1.5	
		лауреат;	1.0	
		· -	0.5	
		призер;		
		победитель		
	5.4.Результативность личного	Федеральный		Диплом,
	участия в конкурсах	уровень:	3.0	грамота, приказ,
	профессионального мастерства	лауреат;	1.5	медаль, значок,
	("Педагог года",	призер;	1.0	грант
	"Педагогический дебют",	победитель		
	"Педагогические инициативы",	Региональный		
	"А я делаю так»).		2.5	
		уровень:	1.0	
		лауреат;	0.5	
		призер;	0.5	
		победитель		
		Муниципальный		
		уровень:	1.5	
		· -	1.0	
		лауреат;	0.5	
		призер;		
		победитель		
	5.5. Доля работников	Успешное	1	Удостоверение,
	повысивших квалификацию	прохождение		диплом,
	_1	1 * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	L	1

	5.6. Личное участие в открытых	аттестации не менее 100% от заявленных Прохождение КПК не менее 30% Федеральный	1	сертификат, свидетельство, лист аттестации, протокол, приказ. Удостоверение,
	мероприятия, мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях,	уровень Региональный уровень	2	диплом, сертификат, свидетельство,
	круглых столах, другое)	Муниципальный уровень	1	протокол, приказ.
	5.7. Создание условий для	Отсутствие	0	
	прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Наличие	1	Договор с ВУЗ, СУЗ
Максимальное коли	. •		17	
6. Реализация программ дополнительного	6.1.Охват дополнительными образовательными программами	80% от обучающихся	2	Приказ на дополнительные услуги,
образования на базе		73% от обучающихся	1	показатели статистической
образовательной организации:		73% от обучающихся	0	отчетности ОО 1-ДОП
	6.2.Охват дополнительными образовательными	30% от обучающихся	2	Приказ на дополнительные
	программами естественно- научной и технической	25% от обучающихся	1	услуги, показатели
	направленности	Менее 25% от обучающихся	0	статистической отчетности ОО 1-ДОП
		100%	4	
	(2 D	90-99%	3	
	6.3.Реализация программ ДО	80-89%	1	
		Менее 80%	0	
Максимальное коли	чество баллов		7	
7.Удовлетворенност ь населения	7.1. Уровень удовлетворенности населения качеством	От 85%	2	Результаты анкетирования
качеством предоставляемых	предоставляемых образовательных услуг по	От 75%	1	
образовательных услуг	результатам независимой оценки качества условий	От 40%	0.5	
	осуществления образовательной деятельности	Менее 40%	-1	
Максимальное коли	ичество баллов		2	

8.Эффективное	8.1 Результаты приемки	Отсутствие	3a	Акт подготовки
использование	образовательной организации к	замечаний	каждое	группы/кабинета
ресурсов	началу учебного года	Санитарных и	1	, зала, площадки,
		гигиенических норм,	Макс.5	иное к приемке
		Оснащенности		
		образовательного		
		процесса		
		Пожарной		
		безопасности,		
		Охраны и		
		антитеррористическо		
		й защищенности,		
		Охрана труда		
		Наличие замечаний	0	
	8.2.Наличие у образовательной	Федеральный	3	
	организации статуса	уровень;	3	
	инновационной, стажерской		2	
	площадки, форсайт-центра (при	Региональный	2	
	наличии статуса	уровень;		Приказ,
	инновационной площадки	Муниципальный	1	программа
	различного уровня или	уровень		
	нескольких площадок одного			
	уровня баллы суммируются)			
	3 13			
	8.2. O	Проведение	3a	
	8.3. Организация мероприятия	мероприятий	каждое	
	муниципального, окружного	муниципального,	по 1,	По итпо опечено соличи
	уровней (конкурсы проф.	окружного уровней	макс. 3	Подтверждающи е документы
	мастерства, другие) на базе ДОУ	на базе		Сдокументы
	ДОУ	образовательной		
		организации		
		среда создана в	2	
		полном объеме;		
	8.4. Создание развивающей	среда создана в	1	
	предметно-пространственной	допустимом объеме;		Служебная
	среды	среда не является	0	записка, анализ
		развивающей		
		предметно-		
		пространственной		
	8.5. Привлечение	свыше 2 млн. руб.;	4	
	дополнительных средств на цели развития образования	от 1,5 млн. руб. до 2	3	
	образовательной организации	млн. руб.;		
	(аренда, гранты, наказы	от 1 млн. руб. до 1,5	2	Бух.справка
	избирателей, меценаты,	млн. руб.;		
	пожертвования,	от 500 тыс. руб. до 1	1	
	дополнительные платные	млн. руб.		
Максимальное коли	услуги) ичество баллов	l	17	
9.Информационная	9.1. Наличие и ведение	Да	1	Скриншоты
открытость	собственного образовательного	Нет	0	страниц
деятельности	сайта	1101	J	

Максимальное коли	Лаксимальное количество баллов			
10.Совершенствова ние управленческих процессов на основе независимой оценке качества образования	10.1. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Муниципальный уровень Региональный уровень	2	Подтверждающи е документы
ооризовини	pentalii	Федеральный уровень	3	
Максимальное коли	чество баллов		3	
Итого максимально	е количество баллов		100	
Фактическое колич	ество баллов набранных работн	иком		

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

1 балл = 0.5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 2 уровня (заместителя заведующего по AXP)

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количе ственн ая оценка (баллов)	Источник информаци и
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний - наличие предписания (представления) надзорных органов	0	Результаты проверки надзорных органов
сфере образования	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб Не более 1 жалобы Более 1 жалобы	0 0	Анализ обращений граждан (делопроизв одитель)
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устране ние замечаний за установленный период Наличие замечаний за установленный	0	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ,
	1.4 Исполнение муниципального задания за отчетный год	период От 99% От 95% Менее 95%	0	другое) Отчет об исполнении
	несовершеннолетних	Более 7 человек 5-7 человек Менее 5 человек	1 0,5 0	Договора о трудоустрой стве, справка
	1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации	Наличие служебной информации по неисполнению Отсутствие	1	Служебная записка

Максимальное количес	тво баллов		6	
2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного	Наличие	1	Мониторинг оснащеннос ти групп
	образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Отсутствие	0	ДОУ за отчетный период
	2.2. Создание условий	От 85%	2	Справка по
	применения информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования	От 75%	1	результатам мониторинг а
	электронных образовательных ресурсов	Менее 75%	0	
	2.3. Доля детей освоивших образовательную программу	99-100%	2	Мониторинг реализации
	ооразовательную программу	95-98%	1	образовател
		94% и менее	0	ьных программ
	2.4. Продоториоми одинто	Наличие	1	Скриншот,
	2.4. Представление опыта деятельности государственно- общественного управления образовательной организации	Отсутствие	0	приказ, иной подтвержда ющий документ
Максимальное количес	тво баллов		6	
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг
Боспитанинов	здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих	Сохранение показателя индекса здоровья	0.5	здоровья
	и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	Снижение показателя индекса здоровья	0	
	3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу	1	
		На уровне среднего показателя по городу	0,5	
		Выше среднего показателя по	0	

		городу		
	3.3.Коэффициент посещаемости	От 75%	7	
	детьми образовательной организации от показателей	От 60%	3	
	доведенных муниципальным заданием	Менее 60%	1	
	3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1	Приказ департамент а образования о выполнении натуральны х норм питания (анализ)
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0	
	3.5.Случаи травматизма с воспитанниками во время	Отсутствие	3	Отчет по
	образовательного процесса	Снижение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	1	травматизму
		Увеличение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	0	
Максимальное количест	гво баллов		13	
4.Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	4.1 Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	Всероссийский уровень Призер Победитель	2 3	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок
		Региональный уровень Призер Победитель Муниципальный уровень	2 3	

		Призер	2	
		Победитель	3	
Максимальное количест	гво баллов	,	9.0	
5 Развитие кадрового	5.1.Привлечение в организацию	4 % и выше	3	Отчет ОК
потенциала	молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель	3%	2	
	рассчитывается от общей численности пед.работников	1-2 %	1	1
	00)	Менее 1%	0	
	5.2.Результативность личного участия в конкурсах	Федеральный уровень:	3.0	Диплом, грамота,
	профессионального мастерства	лауреат;	1.5	приказ, медаль,
		призер;	1.0	значок, грант
		победитель Региональный		
		уровень:	2.5	
		лауреат;	1.0	
		призер;	0.5	
		победитель		
		Муниципальный уровень:	1.5	
		лауреат;	1.0	
		призер;	0.5	
	5.3. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1	
	5.4. Личное участие в открытых мероприятия, мастер-классах, выступлениях на семинарах,	Федеральный уровень	3	Удостовере ние, диплом,
	презентациях, конференциях, круглых столах, другое)	Региональный уровень	2	сертификат, свидетельст
		Муниципальный уровень	1	во, протокол, приказ.
	5.5. Создание условий для прохождения практики	Отсутствие	0	Договор с
	прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Наличие	1	ВУЗ, СУЗ

Максимальное количест	гво баллов		11	
6.Удовлетворенность населения качеством	6.1. Уровень удовлетворенности населения качеством	От 85%	2	Результаты анкетирован
предоставляемых	предоставляемых	От 75%	1	ия
образовательных услуг	образовательных услуг по результатам независимой	От 40%	0.5	
	оценки качества условий осуществления	Менее 40%	-1	
	образовательной деятельности			
Максимальное количест	гво баллов		2	
7.Эффективное использование ресурсов	7.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористическ ой защищенности, Охрана труда	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/каби нета, зала, площадки, иное к приемке
		Наличие замечаний	0	
	7.2. Наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской	Федеральный уровень;	3	
	площадки, форсайт-центра (при наличии статуса	Региональный уровень;	2	Приказ, программа
	инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Муниципальный уровень	1	программа
	7.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтвержда ющие документы
	7.4. Создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме;	2	Служебная записка, анализ
	•	среда создана в	1	

	допустимом объеме;		
	среда не является развивающей предметно- пространственной	0	
7.5. Привлечение	свыше 2 млн. руб.;	4	
дополнительных средств на цели развития образован образовательной организаци	I MITH DVO:	3	
(аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования,	от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	2	Бух.справка
дополнительные платные услуги)	от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	
7.6 Исполнение плана ФХД	От 95%	5	Отчет об
	Менее 95%	0	плана
7.7. Создание безбарьерной среды	доступности объекта для маломобильных групп населения:визуальн ые,тактильные,акус тические, пандусы или подьемное оборудовние (ступенькоход), «кнопка вызова»	1	Паспорт доступности
	Отсутствие	0	
7.9. Оперативное устранени недостатков и решение хозяйственных вопросов	Нет	0	Отчет
7.10. Своевременное осуществление текущего	Да	3	Отчет
ремонта помещений;	Нет	0	
7.11. Четкая организация и координация работы	Да	3	Служная записка
технического и обслуживающего персонала	Нет	0	
7.12. Строгий учет, сохранн и пополнение МТБ в порядн		3	Приказ о результатах
установленном законодательством	Нет	0	ивентаризаи

	претензионной работы, протоколов, разногласий			
	7.14. Качественный контроль за	Да	3	Справки по
	деятельность работников МОП	TT	0	контролю
	по соблюдению	Нет	0	
	законодательства, исполнению			
	должностных обязанностей.			
	7.16. Обеспечение выполнения	Да	3	Отчет
	санитарно-гигиенических	TT	0	
	правил, противопожарных	Нет	0	
	мероприятий, других условий			
	безопасности			
	жизнедеятельности			
	воспитанников, работников			
	7.17.Результаты	Отсутствие	3	Акт по
	производственного	Наличие	0	результатам
	контроля(замечания)	Паличис		контроля
Максимальное количес	ство баллов	<u>I</u>	47	
8.Информационная	8.1. Наличие и ведение	Да	1	Скриншоты
открытость деятельности	собственного образовательного сайта	Нет	0	страниц
A				
	8.2. Публикация результатов	Да	2	
	деятельности в Инстаграм,	Нет	0	Скриншоты
	Вконтакте, Ютюбе, других			страниц
	социальных сетях и группах прессе			
Максимальное количе	ство баллов		3	
9. Совершенствование	9.1. Участие в независимой	Муниципальный	1	
управленческих	оценке качества деятельности	уровень	1	
процессов на основе	образовательной организации	уровень		Подтвержда
независимой оценке	на основе подтверждающих	Региональный	2	ющие
качества образования	документов: внешний аудит,	уровень		документы
1	рейтинг	± v	2	
		Федеральный уровень	3	
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

¹ балл = 0.5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня. Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 2 уровня (заместителя заведующего по безопасности)

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количе ственна я оценка (баллов	Источник информации
1. Соответствие	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
деятельности образовательн ой организации требованиям		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	and a famous
законодательст ва в сфере	1.2 Обоснованные жалобы	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан
образования	граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Не более 1 жалобы	0	(делопроизводитель
		Более 1 жалобы	0	,
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устране ние замечаний за установленный период	1	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты,
		Наличие замечаний за установленный период	0	приказ, другое)
	1.4 Исполнение	От 99%	1	
	муниципального задания за отчетный год	От 95%	0	Отчет об исполнении
		Менее 95%		
	1.5.Поддержка трудоустройства	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве,
	несовершеннолетних	5-7 человек	0,5	справка
		Менее 5 человек	0	
	1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение	Наличие служебной информации по неисполнению	0	Служебная записка
	документации	Отсутствие	1	
Максимальное	количество баллов	1	6	

2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе	Наличие Отсутствие	0	Мониторинг оснащенности групп ДОУ за отчетный период
	адаптированных образовательных программ дошкольного образования	OleyterBrie	V	
	2.2 Психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности 2.5 Доля детей, освоивших	Предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов 99-100%	3 кажд. 0.5, макс. 2.0	Приказ, план или программа Мониторинг
	образовательную программу	95-98%	1	реализации образовательных
		94% и менее	0	программ
	2.6. Представление опыта	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной
	деятельности государственно- общественного управления образовательной организации	Отсутствие	0	подтверждающий документ
Максимальное	количество баллов		6	
3. Реализация программ по сохранению и	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и	Увеличение показателя индекса здоровья	1	
укреплению здоровья воспитанников	здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе	Сохранение показателя индекса здоровья	0.5	Мониторинг
	здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	Снижение показателя индекса здоровья	0	- здоровья
	3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу	1	
		На уровне среднего показателя по городу	0,5	
		Выше среднего показателя по городу	0	
	3.3.Коэффициент посещаемости	OT 75%	7	_
	детьми образовательной организации от показателей	OT 60%	3	1
	доведенных муниципальным заданием	Менее 60%	1	
	3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1	Приказ департамента образования о
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0	выполнении натуральных норм питания (анализ)
	3.5.Случаи травматизма с воспитанниками во время образовательного процесса	Отсутствие	3	Отчет по травматизму

_	<u></u>			
		Снижение по	1	
		сравнению с		
		предшествующим		
		периодом случаев		
		травматизма		_
		Увеличение по	0	
		сравнению с		
		предшествующим		
		периодом случаев		
Максимальное	количество баллов	травматизма	13	
Wakenwajibiloe	Roth Icerbo valliob		10	
4.Реализация	4.1 Наличие призеров и	Всероссийский		Диплом, грамота,
программ,	победителей муниципальных,	уровень	2	приказ, медаль,
направленных	региональных, всероссийских	Призер	3	значок
на работу с	конкурсов	Победитель		
одаренными		Региональный уровень		
воспитанникам		Призер	2	
И				
		Победитель	3	
		Муниципальный		
		уровень	2	
		Призер	3	
		Победитель	-	
		110000,1110111		
Максимальное	количество баллов		9.0	
5 Развитие	5.1.Привлечение в организацию	4% и выше	3	Статистическая
кадрового	молодых специалистов в возрасте			
потенциала	до 30 лет (показатель	3%	2	отчетность
потенциала	рассчитывается от общей	1-2 %	1	-
	численности пед.работников ОО)			
		Менее 1%	0	
	5.3.Наличие победителей	Федеральный уровень:		Сертификат,
	(лауреатов) среди	лауреат;	3.0	диплом участника,
	педагогических работников в	призер;	1.5	благодарность,
	конкурсах по ПБ, ПДТТ, ОТ	победитель	1.0	приказ,
		поосдитель		информационное
		D		письмо
		Региональный	2.5	
		уровень:	2.5	
		лауреат;	1.0 0.5	
		призер;	0.3	
		победитель		
				_
		Муниципальный	1.5	
		уровень:	1.5	
		лауреат;	1.0	
		призер;	0.5	
		победитель		
	5.4.Результативность личного	Федеральный уровень:		Диплом, грамота,
	участия в конкурсах	лауреат;	3.0	приказ, медаль,
	профессионального мастерства	призер;	1.5	значок, грант
	_	победитель	1.0	
				-
		Региональный	2.5	
		уровень:	2.5 1.0	
		лауреат;	0.5	
			())	l l

		призер;		
		победитель		
		Муниципальный		
		уровень:	1.5	
		лауреат;	1.0	
		призер;	0.5	
		победитель		
	5.5. Доля работников	Прохождение КПК не	1	Удостоверение,
	повысивших квалификацию	менее 30%	1	диплом, сертификат, свидетельство, лист аттестации, протокол, приказ.
	5.6. Личное участие в открытых мероприятия, мастер-классах,	Федеральный уровень	3	Удостоверение, диплом,
	выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях,	Региональный уровень	2	сертификат, свидетельство,
	круглых столах, другое)	Муниципальный	1	протокол, приказ.
		уровень	-	
	5.7. Создание условий для	Отсутствие	0	
	прохождения практики	Наличие	1	Договор с ВУЗ,
	студентами высших и средних учебных заведений		-	СУЗ
	5.8. Обобщение и	Отсутствие	0	
	распространение передового опыта решения задач по вопросам безопасности, ГО	Наличие	2	
Максимальное	вопросам осзопасности, го		16	
TVIMITOTINI MITE II V	NOVIN ICCIDO GUINIOD		10	
6. Реализация	6.1. Пожарной безопасности	Да	2	Приказ об утверждении, отчет
подпрограмм развития ДОУ		Нет	0	об исполнении
по обеспечению	6.2. Профилактике дорожнотранспортного травматизма	Да	2	
		Нет	0	
		Да	2	
	6.3.Антитеррористической	Нет	0	
	деятельности	Да	2	
	6.4. Экстремисткой деятельности	Нет	0	Приказ об
		Да	2	утверждении, отчет об исполнении
	6.5. Профилактике табакокурения наркомании	Нет	0	oo nonomoniin
Максимальное	количество баллов		10	
		0- 950/	2	Результаты
7.Удовлетворе нность	7.1. Уровень удовлетворенности населения качеством	От 85%	2	
•	населения качеством предоставляемых	От 75%	1	анкетирования
нность населения	населения качеством			

	образовательной деятельности			
Максимальное	количество баллов		2	
8.Эффективное использование ресурсов	8.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда Наличие замечаний	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/кабинета, зала, площадки, иное к приемке
	8.2.Наличие у образовательной организации статуса	Федеральный уровень;	3	Приказ, программа
	инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной	Региональный уровень;	2	
	площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Муниципальный уровень	1	
	8.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтверждающие документы
	8.4. Создание безопасной предметно-пространственной	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме;	2	Служебная записка, анализ
	среды	среда не является развивающей предметно- пространственной	0	
	8.5. Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации	свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;	4 3	
	(аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	Бух.справка
	8.6.Руководство разработкой и осуществлением		2	
	организационных и инженернотехнических мероприятий по предупреждению ЧС, обеспечением устойчивого	Да Нет	0	приказ

				-
	функционирования ДОУ в случае угрозы ЧС и в военное время.			
	8.7. Предупреждение антиобщественного поведения	Да	2	План мероприятий,
	сотрудников, родителей воспитанников	Нет	0	отчет
	8.8. Проведение занятий и тренировок по противопожарной	Да	2	
	безопасности, действиям по сигналам гражданской обороны и при угрозе совершения террористического акта	Нет	0	Приказ
	8.9. Обеспечение пропускного режима	Да	2	План работы с вахтерами
		Нет	0	1
	8.10. Обеспечение служебных		2	
	расследований несчастных	Да		
случаев с учащимися и сотрудниками ОУ, происшедших в учреждении	Нет	0	Приказ, отчет	
	8.11. Осуществление разработки наглядной агитации по	Да	2	
	безопасности жизнедеятельности для воспитанников, их родителей (законных представителей), сотрудников	Нет	0	Отчет
	8.12.Взаимодействие с органами внутренних дел, ФСБ, МЧС и	Да	3	
	Генпрокуратуры России по вопросам обеспечения правопорядка и безопасности	Нет	0	
Максимальное	количество баллов	<u> </u>	32	
9.Информацио	9.1. Наличие и ведение	Да	1	Скриншоты
нная открытость деятельности	собственного образовательного сайта (пополнение разделов сайта по антитеррористической, пожарной, дорожной. санитарной безопасности, охране труда)	Нет	0	— страниц
	9.2. Публикация результатов	Да	2	
	деятельности в Инстаграм, Вконтакте, Ютюбе, других социальных сетях и группах прессе	Нет	0	Скриншоты страниц
Максимальное	количество баллов	I	3	
10.Совершенст вование	10.1. Участие в независимой оценке качества деятельности	Муниципальный уровень	1	Подтверждающие документы
управленчески х процессов на	образовательной организации на основе подтверждающих	Региональный уровень	2	Acrimental
основе независимой оценке	документов: внешний аудит, рейтинг	Федеральный уровень	3	

качества образования				
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов		100		
Фактическое количество баллов набранных работником				

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада главного бухгалтера.

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

6. Приложение 14 «Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 3 уровня» читать в следующей редакции:

Приложение 14 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка»

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 3 уровня (шеф-повар)

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количес твенная оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
организации требованиям законодательства в сфере образования		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводитель
	образовательных отношений	Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3. Результаты производственного контроля	Отсутствие замечаний	5	Результаты внутреннего контроля за
		Наличие замечаний	0	установленный период (карты, приказ, другое)
	1.4 Соблюдение инструкций/ технологических процессов по эксплуатации	Отсутствие замечаний	5	0
	оборудования, приготовления пищи	Наличие замечаний	0	Отчет об исполнении
	1.5 Поддержка трудоустройства	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве,
	несовершеннолетних	5-7 человек	0,5	справка
		Менее 5 человек	0	
	1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации,	Наличие служебной информации по	0	Служебная записка

	качественное ведение	неисполнению		
	документации	OTTONITOTION	1	
		Отсутствие	1	
Максимальное колич	Максимальное количество баллов			
2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного	Наличие	1	Мониторинг оснащенности групп ДОУ за
	образования, в том числе адаптированных программ дошкольного образования	Отсутствие	0	отчетный период
	2.2. Представление опыта деятельности государственно-	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной
	общественного управления образовательной организации	Отсутствие	0	подтверждающий документ
Максимальное колич	нество баллов		2	
3. Реализация программ по сохранению и	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и	Увеличение показателя индекса здоровья	1	
укреплению здоровья воспитанников	здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном	Сохранение показателя индекса здоровья	0.5	
	процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	Снижение показателя индекса здоровья	0	
	3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу	1	Мониторинг здоровья
		На уровне среднего показателя по городу	0,5	
		Выше среднего показателя по городу	0	
	3.3.Коэффициент посещаемости	От 75%	7	
	детьми образовательной	От 60%	3	
	организации от показателей доведенных муниципальным заданием	Менее 60%	1	
	3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0	Приказ департамента образования о выполнении натуральных норм питания (анализ)
	3.5.Случаи травматизма с работниками бригады	Отсутствие	5	Отчет по травматизму
		Снижение по	1	

		сравнению с предшествующим		
		периодом случаев		
		травматизма		
		Увеличение по	0	
		сравнению с		
		предшествующим		
		периодом случаев		
		травматизма	4.5	
Максимальное колич	нество баллов		15	
4 Развитие кадрового -	4.1.Привлечение в организацию молодых специалистов в	4 % и выше	3	Отчет ОК
потенциала	возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей	3%	2	
	численности пед.работников OO)	1-2 %	1	Диплом, грамота,
		Менее 1%	0	приказ, медаль,
	4.2.Результативность личного	Федеральный		значок, грант
	участия в конкурсах	уровень:	3.0	
	профессионального мастерства	лауреат;	1.5	
		призер;	1.0	
		победитель		
				_
		Региональный	2.5	
		уровень:	1.0	
		лауреат;	0.5	
		призер;	0.5	
		победитель		
		Муниципальный		
		уровень:	1.5	
		лауреат;	1.0	
		призер;	0.5	
		победитель		
	4.3. Доля работников	Прохождение КПК	1	Удостоверение,
	повысивших квалификацию	не менее 30%	1	диплом, сертификат, свидетельство, лист аттестации, протокол, приказ.
	4.4. Личное участие в открытых	Федеральный	3	Удостоверение,
	мероприятия, мастер-классах,	уровень		диплом,
	выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях,	Региональный уровень	2	сертификат, свидетельство,
	круглых столах, другое)	Муниципальный уровень	1	протокол, приказ.
	4.5. Создание условий для	Отсутствие	0	
	прохождения практики			Договор с ВУЗ,
	студентами высших и средних учебных заведений	Наличие	1	СУЗ
Максимальное колич			11	
5.Удовлетворенность	5.1. Уровень удовлетворенности	От 85%	2	Результаты
населения качеством		01 03 / 0	4	анкетирования
предоставляемых образовательных	населения качеством предоставляемых	От 75%	1	апкстирования
ооразовательных				

услуг	образовательных услуг по	От 40%	0.5	
	результатам независимой	Менее 40%	-1	
	оценки качества условий			
	осуществления образовательной деятельности			
	ооразовательной деятельности			
Максимальное колич	чество баллов		2	
6.Эффективное	6.1 Результаты приемки	Отсутствие		Акт подготовки
использование	образовательной организации к	замечаний	за каждое 1	группы/кабинета,
ресурсов	началу учебного года	Санитарных и	Макс.5	зала, площадки,
pecypeob	na iai y recitere rega	гигиенических	111411010	иное к приемке
		норм,		
		Оснащенности		
		образовательного		
		процесса		
		Пожарной		
		безопасности,		
		Охраны и		
		антитеррористическ		
		ой защищенности,		
		Охрана труда		
		Наличие замечаний	0	
	6.2.Наличие у образовательной	Федеральный	3	
	организации статуса	уровень;		
	инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при	Региональный	2	Приказ, программа
		уровень;		
	наличии статуса	Муниципальный	1	
	инновационной площадки	уровень	1	
	различного уровня или	JF		
	нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)			
	уровия осняви суммируются)			
	6.3. Организация мероприятия	Проведение	3a	
	муниципального, окружного	мероприятий	каждое	
	уровней (конкурсы проф.	муниципального,	по 1,	Подтверждающие
	мастерства, другие) на базе	окружного уровней на базе	макс. 3	документы
	ДОУ	образовательной		
		организации		
	6.4. Обеспечение условий для	в полном объеме;	5	
	организации питания детей на	в допустимом	1	Служебная записка,
	основе принципов ХАССП	объеме;		анализ
		отсутствие	0	
	6.5. Привлечение	свыше 2 млн. руб.;	4	
	дополнительных средств на цели развития образования	от 1,5 млн. руб. до 2	3	
	образовательной организации	млн. руб.;		
	(аренда, гранты, наказы	от 1 млн. руб. до 1,5	2	Бух.справка
	избирателей, меценаты,	млн. руб.;		
	пожертвования,	от 500 тыс. руб. до	1	
	дополнительные платные услуги)	1 млн. руб.		
	6.6.Соблюдение норм выхода	Да	5	Отчет

Фактическое количество баллов набранных работником				1
Итого максимальное количество баллов			100	
Максимальное количество баллов			3	
образования		уровень	3	
качества	рейтинг	Федеральный	3	_
независимой оценке	документов: внешний аудит,	уровень		
управленческих процессов на основе	образовательной организации на основе подтверждающих	Региональный	2	
Совершенствование	оценке качества деятельности	уровень		Подтверждающие документы
8.	8.1.Участие в независимой	Муниципальный	1	Понтрерукцијоније
Максимальное коли	чество баллов		3	
деятельности	информационных технологий (программа Меркурий, сайт Россельхознадзора,1С Питание иное)			
открытость	использованием	Нет	0	
7.Информационная	7.1.Осуществление контроля за качеством продукции с	Да	3	Приказ
Максимальное коли			50	
	работниками	1101		
	просветительской работы с	Нет	0	-
	оборудования пищеблока 6.11. Организация санитарно-	Да	5	-
	состоянием технологического	Нет	0	1
	6.10 Контроль за рабочим	Да	5	-
	правил личной гигиены	Нет	0	_
	пищеблока 6.9. Соблюдение сотрудниками	Да	5	-
	6.8.Соблюдениие требований СанПин к состоянию	Да Нет	0	<u> </u>
	-	Нет	5	_
	6.7.Соблюдение технологии приготовления блюд	Да	5	- -
	калориям, граммам)	Нет	0	
	готовых блюд (по составу,			

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 3-го уровня (шеф-повара) 1 балл = 0.5% от должностного оклада руководителя 3-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 3-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 3 уровня (заведующий хозяйством)

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количес твенная оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие	1.1 Предписания	Отсутствие предписаний -	1	Результаты
деятельности образовательной организации требованиям	надзорных органов	наличие предписания (представления) надзорных органов	0	проверки надзорных органов
законодательства в сфере	1.2 Обоснованные жалобы граждан по	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений
образования	вопросам соблюдения	Не более 1 жалобы	0	граждан
	прав участников образовательных отношений	Более 1 жалобы	0	- (делопроизводит ель)
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устранение замечаний за установленный период	1	Результаты внутреннего контроля за установленный
		Наличие замечаний за установленный период	0	период (карты, приказ, другое)
	1.4 Исполнение муниципального задания за отчетный год	От 99%	1	
		От 95% Менее 95%	0	Отчет об исполнении
	1.5 Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве, справка
		5-7 человек	0,5	
		Менее 5 человек	0	-
	1.6 Уровень исполнительской дисциплины (сроевременное	Наличие служебной информации по неисполнению	0	Служебная записка
	(своевременное предоставление информации, качественное ведение документации	Отсутствие	1	
Максимальное ко	личество баллов	1	6	
2. Обеспечение высокого	2.1 Создание условий для реализации	Наличие	1	Мониторинг оснащенности

качества	образовательных	Отсутствие	0	групп ДОУ за
образования	программ дошкольного			отчетный период
	образования, в том			
	числе адаптированных			
	образовательных			
	программ дошкольного			
	образования			
	2.2. Создание условий	От 85%	2	
	применения			
	информационных	От 75%	1	
	технологий в	N. 750/	0	
	образовательном	Менее 75%	0	Справка по
	процессе и обеспечение			результатам
	широкого			мониторинга
	использования			
	электронных			
	образовательных			
	ресурсов			
	2.3. Доля детей	99-100%	2	Мониторинг
	освоивших	//-100/0	2	реализации
	образовательную	95-98%	1	образовательных
	программу	94% и менее	0	программ
	2.4. Представление	Наличие	1	
	опыта деятельности	Отсутствие	0	Скриншот,
	государственно- общественного			приказ, иной
	управления			подтверждающи
	образовательной			й документ
	организации			
Максимальное ко	личество баллов		6	
		I ••		
3. Реализация	3.1.Создание условий	Увеличение показателя	1	
программ по	применения	индекса здоровья		
сохранению и	здоровьесберегающих и	Сохранение показателя	0.5	
укреплению	здоровьесозидающих технологий	индекса здоровья		
здоровья воспитанников	(эффективность			
воспитанников	применения в	Снижение показателя индекса	0	
	образовательном	здоровья		
	процессе			3.5
	здоровьесберегающих и			Мониторинг
	здоровьесозидающих			здоровья
	технологий, реализации			
	программ по			
	сохранению и			
	укреплению здоровья			
	обучающихся)			
	3.2.Динамика среднего	Ниже среднего показателя по	1	
	показателя	городу		

	заболеваемости	На уровне среднего показателя по городу	0,5	
		Выше среднего показателя по городу	0	
	3.3.Коэффициент	От 75%	7	
	посещаемости детьми образовательной	От 60%	3	
	организации от показателей доведенных муниципальным заданием	Менее 60%	1	
	3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1	Приказ департамента образования о выполнении
питания	Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0	натуральных норм питания (анализ)	
	3.5.Случаи травматизма с работниками	Отсутствие	3	Отчет по травматизму
	с расотниками	Снижение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	1	травматизму
		Увеличение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	0	
Максимальное ко	оличество баллов		13	
	4.1 Достижение установленных	Достигнуто	3	Отчет о
	показателей по энергосбережению	Не достигнуто	0	реализации программ
4.Реализация	4.2. Достижение установленных	Достигнуто	3	
программы	показателей по экологии	Не достигнуто	0	
	4.2. Достижение	Достигнуто	3	
	установленных показателей по ТБО	Не достигнуто	0	
Максимальное ко	личество баллов	1	9.0	
5 Развитие	5.1.Привлечение в	4% и выше	3	Отчет ОК
кадрового	организацию молодых специалистов в возрасте	3%	2	

потенциала	до 30 лет (показатель	1-2 %	1	
	рассчитывается от общей численности пед.работников ОО)	Менее 1%	0	
	5.2.Результативность	Федеральный уровень:		Диплом,
	личного участия в конкурсах	лауреат;	3.0	грамота, приказ, медаль, значок,
	профессионального мастерства	призер;	1.5	грант
	мистеретви	победитель	1.0	
		Региональный уровень:		
		лауреат;	2.5	
		призер;	1.0	
		победитель	0.5	
		Муниципальный уровень:		
		лауреат;	1.5	
		призер;	1.0	
		победитель	0.5	
	5.3. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1	
	5.4. Личное участие в	Федеральный уровень	3	Удостоверение,
	открытых мероприятия, мастер-классах, выступлениях на	Региональный уровень	2	диплом, сертификат, свидетельство,
	семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, другое)	Муниципальный уровень	1	протокол, приказ.
	5.5. Создание условий	Отсутствие	0	
	для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Наличие	1	Договор с ВУЗ, СУЗ
Максимальное ко	 личество баллов		11	
6.Удовлетворенно	6.1.Уровень	От 85%	2	Результаты
сть населения качеством	удовлетворенности населения качеством	От 75%	1	анкетирования
предоставляемых образовательных	предоставляемых образовательных услуг	От 40%	0.5	
услуг	по результатам независимой оценки качества условий осуществления	Менее 40%	-1	

	образовательной деятельности			
Максимальное количество баллов			2	
7.Эффективное использование ресурсов	7.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/кабинета , зала, площадки, иное к приемке
	7.2.Наличие у образовательной	Наличие замечаний Федеральный уровень;	3	
	организации статуса инновационной, стажерской площадки,	Региональный уровень;	2	_
	форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Муниципальный уровень	1	Приказ, программа
	7.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтверждающи е документы
		среда создана в полном объеме;	2	
	7.4. Создание развивающей предметно-	среда создана в допустимом объеме;	1	Служебная записка, анализ
	пространственной среды	среда не является развивающей предметно- пространственной	0	
	7.5. Привлечение	свыше 2 млн. руб.;	4	Бух.справка

дополнительных средств на цели развития образования образования образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	3 2 1	
7.6 Исполнение плана ФХД	От 95% Менее 95%	5	Отчет об исполнении плана
7.7. Создание безбарьерной среды	Наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения:визуальные,тактиль ные,акустические, пандусы или подьемное оборудовние (ступенькоход), «кнопка вызова»	0	Паспорт доступности
7.9. Оперативное устранение недостатков	Да Нет	3	Отчет
и решение хозяйственных вопросов	her		
7.10. Своевременное осуществление текущего ремонта помещений;	Да Нет	0	Отчет
7.11. Четкая организация и координация работы технического и обслуживающего персонала	Да Нет	3	Служная записка
7.12. Строгий учет, сохранность и пополнение МТБ в порядке, установленном законодательством	Да Нет	3	Приказ о результатах ивентаризаии
7.13.Своевременный учет основных средств, товарно-материальных ценностей	Своевременная постановка на учет /списание Наличие неучтенных/не	3	Приказ о результатах инвентаризации, бух.справка

	7.14.Качественный	Да	3	Справки по
	контроль за	Нет	0	контролю
	деятельность	Tier	U	
	работников МОП по			
	соблюдению			
	законодательства,			
	исполнению			
	должностных обязанностей.			
	обязанностей.			
	7.16. Обеспечение	Да	3	Отчет
	выполнения санитарно-	Нет	0	
	гигиенических правил,			
	противопожарных			
	мероприятий, других условий безопасности			
	жизнедеятельности			
	воспитанников,			
	работников			
	1			
		Отсутствие	3	Акт по
	7.17.Результаты			результатам
	производственного			контроля
	контроля(замечания)	Наличие	0	
Максимальное ко.	личество баллов		47	
8.Информационна	8.1. Наличие и ведение	Да	1	Скриншоты
я открытость	собственного	Нет	0	страниц
деятельности	образовательного сайта	1101	U	
	8.2. Публикация	Да	2	
	результатов	, ,		
	деятельности в	Нет	0	C
	Инстаграм, Вконтакте,			Скриншоты страниц
	Ютюбе, других			Страниц
	социальных сетях и			
	группах прессе			
Максимальное ко.	имество баллов	1	3	
9.	9.1. Участие в	Муниципальный уровень	1	
Совершенствован	независимой оценке			
ие	качества деятельности	Региональный уровень	2	Подтверждающи
управленческих	образовательной	Фотомотуте	2	е документы
процессов на	организации на основе	Федеральный уровень	3	
основе	подтверждающих			
независимой	документов: внешний			
оценке качества	аудит, рейтинг			
образования				
Максимальное ко.	личество баллов	1	3	
Итого максимальное количество баллов			100	

Фактическое количество баллов набранных работником

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 3-го уровня (заведующий хозяйством).

1 балл = 0.5% от должностного оклада руководителя 3-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 3-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

».

1. Приложение 15 «Параметры и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера» читать в следующей редакции:

‹

Приложение 15 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка»

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 2 уровня (главного бухгалтера)

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Коли честв енная оценк а (балл ов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний - наличие предписания (представления) надзорных органов	0	Результаты проверки надзорных органов
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб Не более 1 жалобы Более 1 жалобы	0 0	Анализ обращений граждан (делопроизводит ель)
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устранение замечаний за установленный период Наличие замечаний за установленный период	0	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ, другое)
	1.4. Результаты камеральных проверок (пени, штрафы)	Отсутствие наличие	0	
	1.5. Исполнение муниципального задания за отчетный год	От 99% От 95% Менее 95%	0	Отчет об исполнении
	1.6 Поддержка	Более 7 человек	1	Договора о

	трудоустройства	5-7 человек	0,5	трудоустройстве
	несовершеннолетних	Менее 5 человек	О, справка	, справка
	1.7. Уровень исполнительской	Наличие служебной	0	Служебная
	дисциплины (своевременное предоставление информации,	информации по неисполнению		записка
	качественное ведение			
	документации	Отсутствие	1	
	1.8. Достижение целевых показателей заработной платы	Достигнуто	3	
		Не достигнут	0	
	1.9. Доля закупок, размещенных в единой	От 78,5% совокупного объема закупок	4	
	информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и	От 60% совокупного объема закупок	3	
	социально ориентированных некоммерческих организаций сети	От 40% совокупного объема закупок	1	
		Менее 40% совокупного объема закупок	0	
	1.10. Увеличение доли	10 и более	4	
	закупок, размещенных конкурентными способами	8 и более	3	
	(количество)	5 и более	1	
		Менее 5	0	
Максимальное кол	пичество баллов	<u> </u>	19	
2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного	Наличие	1	Мониторинг оснащенности групп ДОУ за
образования, в адаптированны образовательн	образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Отсутствие	0	отчетный период
	2.2. Представление опыта деятельности государственно-	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной
	общественного управления образовательной организации	Отсутствие	0	подтверждающи й документ
Максимальное кол	ичество баллов	<u> </u>	2	
3. Реализация программ по сохранению и	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг
укреплению здоровья	здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в	Сохранение показателя индекса здоровья	0.5	здоровья

воспитанников	образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Снижение показателя индекса здоровья	0	
	3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу	1	
		На уровне среднего показателя по городу	0,5	
		Выше среднего показателя по городу	0	
	3.3.Коэффициент	От 75%	7	
	посещаемости детьми образовательной организации	От 60%	3	
	от показателей доведенных муниципальным заданием	Менее 60%	1	
	3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1	Приказ департамента образования о
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0	выполнении натуральных норм питания (анализ)
Максимальное ко	 личество баллов	<u> </u>	10	
4. Реализация	4.1. Охват дополнительными	80% от обучающихся	2	
программ дополнительного	образовательными программами	73% от обучающихся	1	_
образования на базе образовательной		Менее 73% от обучающихся	0	
организации:	4.2. Охват дополнительными образовательными	30% от обучающихся 25% от обучающихся	2	
	программами естественно- научной и технической	Менее 25% от	0	
	направленности	обучающихся		
	4.3.Реализация ДОП	100%	4	
		90-99%	3	
		80-89%	1	
		Менее 80%	0	
Максимальное ко	личество баллов	I	8	

5 Развитие	5.1.Привлечение в	4 % и выше	3	Статистическая
кадрового потенциала	организацию молодых специалистов в возрасте до 30	3%	2	отчетность 85-К
	лет (показатель рассчитывается от общей	1-2 %	1	
	численности пед.работников OO)	Менее 1%	0	
	5.2. Результативность личного участия в конкурсах	Федеральный уровень:		Диплом, грамота, приказ,
	профессионального	лауреат;	3.0	медаль, значок,
	мастерства	призер;	1.5	грант
		победитель	1.0	
		Региональный уровень:		
		лауреат;	2.5	
		призер;	1.0	
		победитель	0.5	
		Муниципальный уровень:		
		лауреат;	1.5	
		призер;	1.0	
		победитель	0.5	
	5.3. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1	
	5.4. Личное участие в открытых мероприятия,	Федеральный уровень	3	Удостоверение, диплом,
	мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях,	Региональный уровень	2	сертификат, свидетельство,
	конференциях, круглых столах, другое)	Муниципальный уровень	1	протокол, приказ.
	5.5. Создание условий для	Отсутствие	0	
	прохождения практики студентами высших и средних	Наличие	1	Договор с ВУЗ, СУЗ
	учебных заведений			
Максимальное ко.	личество баллов		11	
6.Удовлетворенно сть населения качеством	6.1. Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых	От 85%	2	Результаты анкетирования
предоставляемых	образовательных услуг по результатам независимой	От 75%	1	-
образовательных услуг	оценки качества условий осуществления			

	образовательной деятельности	Менее 40%	-1		
Maraaraaaaaaaa			2		
максимальное ко	Максимальное количество баллов				
7.Эффективное	7.1 Результаты приемки	Отсутствие замечаний	3a	Акт подготовки	
ресурсов	образовательной организации к началу учебного года	Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда Наличие замечаний	каждо е 1 Макс. 5	группы/кабинета , зала, площадки, иное к приемке	
	7.2.Наличие у	Федеральный уровень;	3		
	образовательной организации				
	статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии	Региональный уровень;	2	Приказ,	
	статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Муниципальный уровень	1	программа	
	7.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждо е по 1, макс. З	Подтверждающи е документы	
		среда создана в полном объеме;	2		
	7.4. Создание развивающей предметно-пространственной	среда создана в допустимом объеме;	1	Служебная записка, анализ	
	среды	среда не является развивающей предметно-пространственной	0		
	7.5. Привлечение	свыше 2 млн. руб.;	4		
	дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации	от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;	3	Бух.справка	
	(аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования,	от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	2		

	дополнительные платные услуги)	от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	
	y Chi y i ri			
	7.6 Исполнение плана ФХД	От 95%	5	Отчет об исполнении
	, 10 1101101111011110 11111111111111111	Менее 95%	0	плана
	7.7. Просроченная	Отсутствие	3	Бух справка
	кредиторская задолженность	Наличие	0	
	7.9. Качество сдачи документов по	90-100%	3	G
	компенсационным выплатам	70-90%	1	Служебная записка
		Менее 70%	0	
	7.10. Целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений	3	
		Наличие нарушений	0	Бух.справка
	7.11.Своевременный бухгалтерский учет основных средств, товарно-	Своевременная постановка на учет /списание	3	Бух.справка
	материальных ценностей	Наличие неучтенных/не списанных	0	
	7.12.Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие замечаний	3	
		Наличие	0	
	7.13 Создание безбарьерной среды	Наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения:визуальные,такт	1	Comment
		ильные, акустические, пандусы или подьемное оборудовние	_	записка, подтвержд.
		(ступенькоход), «кнопка вызова»		документы
		Отсутствие	0	
	7.14. Исполнение договорных обязательств (своевременная	Да	2	Отчет
	оплата по договорам)	Нет	0	
Максимальное кол	ичество баллов		40	
8.Информационна я открытость	8.1. Своевременная публикация информации о	Да	5	Скриншоты страниц
деятельности	финансовой деятельности ДОУ на сайте OO, bos.gof.ru	Наличие нарушение	-1	- Tryanning
			1	

9. Совершенствован	9.1. Участие в независимой оценке качества деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2	Подтверждающи
ие управленческих процессов на основе независимой оценке качества образования	образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Федеральный уровень	3	е документы
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	
Фактическое количество баллов набранных работником				

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада главного бухгалтера.

1 балл = 0.5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%